



Prefeitura Municipal de Lorena

ESTADO DE SÃO PAULO

Fls. N.º

LIVRO DE DECRETOS

033

= DECRETO Nº 2.305 =

REGULAMENTA A "AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO" DOS PROFESSORES DA REDE PRÉ-ESCOLAR MUNICIPAL.

O Senhor CARLOS EUGÊNIO MARCONDES, Prefeito Municipal de Lorena, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei,

DECRETA :

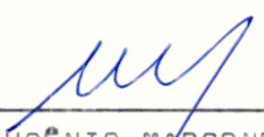
Artigo 1º - A "Avaliação do Desempenho" dos professores da Rede Pré-Escolar Municipal obedecerá aos modelos anexos, que ficam fazendo parte do presente Decreto, a saber:

- I - Modelo 1, para os professores em regência de classe;
- II - Modelo 2, para os professores ~~sem~~ classe (substitutos);
- III - Modelo 3, para os professores em exercício de função de direção.

Parágrafo Único - Os Modelos 1 e 2 serão de responsabilidade do Diretor da Escola ou, na falta deste, do Sub-Diretor de Ensino do DEC, este também responsável pelo preenchimento do Modelo 3.

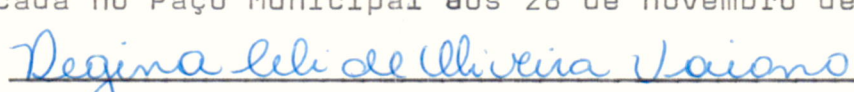
Artigo 2º - O presente Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

P.M. de Lorena, 28 de novembro de 1985.


CARLOS EUGÊNIO MARCONDES

= Prefeito Municipal =

Registrado no Livro próprio do Setor de Serviços Gerais do Departamento de Administração da Prefeitura Municipal e publicada no Paço Municipal aos 28 de novembro de 1985.


REGINA CELI DE OLIVEIRA VAIANO

= Encarregada do Setor de Serviços Gerais =
Ad-Hoc

FICHA DE AVALIAÇÃO DO PROFESSOR

	SOFRÍVEL <u>Zero</u>	REGULAR <u>0,25</u>	BOM <u>0,50</u>
1- Acatamento às orientações do D.E.C. e da direção da EMEI	_____	_____	_____
2- Iniciativa e bom senso face aos problemas da sala de aula	== _____	_____	_____
3- Espírito de colaboração (com a direção, colegas e funcionários)	_____	_____	_____
4- Habitualmente pontual	_____	_____	_____
5- Apresentação pessoal (asseio, descrição)	_____	_____	_____
6- Responsabilidade face aos problemas havidos na E.M.E.I.	_____	_____	_____
7- Colaboração e participação nas atividades da escola	_____	_____	_____
8- Interesse pelo próprio melhoramento profissional (leitura, cursos, etc)	_____	_____	_____
9- Semanário de acordo com o Plano	_____	_____	_____
10- Presteza e pontualidade na entrega de semanário, relatórios e serviços	_____	_____	_____
11- Execução do semanário	_____	_____	_____
12- Relacionamento com os pais dos alunos	_____	_____	_____
13- Tolerância às críticas e sugestões	_____	_____	_____
14- Relacionamento com as crianças	_____	_____	_____
15- Acompanhamento da evolução dos alunos (iniciativa própria)	_____	_____	_____
16- Tonalidade de voz adequada ao nível de ensino	_____	_____	_____
17- Cumprimento do horário estabelecido para as atividades diárias (de rotina)	_____	_____	_____
18- Controle da disciplina (em clima de liberdade)	_____	_____	_____
19- Supervisão habitual do recreio	_____	_____	_____
20- Circulação constante entre os alunos em sala de aula	_____	_____	_____

Totais: _____

Total geral: _____ pontos.

Lorena, de _____ de 198

Responsável pela avaliação

Ciente: _____

Avaliado

FICHA DE AVALIAÇÃO DE DIRETORAS

	SOPRÍVEL Zero	REGULAR 0,50	BOM 1,0
01. Orientação e supervisão correta frente às professoras.	_____	_____	_____
02. Resolução adequada de problemas ocorridos na Emei.	_____	_____	_____
03. Evitou discórdia ou desavença.	_____	_____	_____
04. Cumpriu adequadamente o horário.	_____	_____	_____
05. Habilidade e tato no tratamento com os pais de alunos.	_____	_____	_____
06. Justiça e Atenção no tratamento com as crianças.	_____	_____	_____
07. Justiça e ^{Bem-querer} atenção no tratamento com funcionários da EMEI.	_____	_____	_____
08. Demonstração de interesse pelos problemas da Emei	_____	_____	_____
09. Comunicação e Execução correta das orientações do DEC.	_____	_____	_____
10. Acompanhamento e supervisão do semanário e plano de aula.	_____	_____	_____
Totais:	_____	_____	_____
TOTAL GERAL : _____ pontos .			

Lorena, de dez 1985.

Prof. Júlio César Brebal Hespanha
Sub-diretor de Ensino - DEC

Ciente : _____

FICHA DE AVALIAÇÃO DO PROFESSOR SUBSTITUTO

	SOTRÍVEL Zero	REGULAR 0,50	BOM 1,00
01. Acatamento às orientações do DEC e da direção da EMEI	_____	_____	_____
02. Espírito de colaboração (com a direção, colegas e funcionários)	_____	_____	_____
03. Habitualmente pontual	_____	_____	_____
04. Apresentação pessoal (asseio, descrição)	_____	_____	_____
05. Responsabilidade face aos problemas havidos na EMEI	_____	_____	_____
06. Colaboração e participação nas atividades da escola	_____	_____	_____
07. Interesse pelo próprio melhoramento profissional (leitura, cursos, etc.)	_____	_____	_____
08. Tolerância às críticas e sugestões	_____	_____	_____
09. Relacionamento com as crianças	_____	_____	_____
10. Supervisão e orientação habitual do recreio	_____	_____	_____

TOTAIS :

TOTAL GERAL : _____ pontos.

Lorena, de dez. de 1985.

Responsável pela avaliação

Ciente :

Avaliado